

<p align="center">Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (reдаzione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)</p>		
<p align="center">Collegio Provinciale dei Geometri e Geometri Laureati di Lodi</p>		
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p>Denominazione: Collegio Provinciale dei Geometri e Geometri Laureati di Lodi</p> <p>Indirizzo: Via Massimo d'Azeglio 20 - 26900 Lodi</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 92525600158</p> <p>N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 0</p> <p>Organo di vertice che adotta il PIAO: Consiglio Direttivo</p> <p>Telefono: 0371 43 25 21</p> <p>E-mail: sede@collegio.geometri.lo.it</p> <p>PEC: collegio.lodi@geopec.it</p> <p>Sito web: http://www.collegio.geometri.lo.it/</p>	
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.2 Performance	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	L'ente ha adottato il PTPCT 2022/2024 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021. Il documento è stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (all. 1) definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio corruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera del 29/04/2022
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	Il Collegio è amministrato dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 7 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021-2025, a cui si affiancano il Consiglio territoriale di Disciplina e il Revisore dei Conti. Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Presidente, il Vicepresidente, il Segretario e il Tesoriere. Sono impiegati nell'ente n. 0 dipendenti.	Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in AT Organizzazione Articolazione degli uffici
3.2 Organizzazione del lavoro agile	La prestazione lavorativa del dipendente può essere eseguita anche all'esterno dei locali, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva. L'evoluzione dell'epidemia da COVID-19, infatti, aveva richiesto vari interventi d'emergenza al fine di contrastarne la diffusione tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile, quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa. Tuttavia il Collegio, non avendo personale dipendente in organico, non ha attivato tale esperienza ma provvederà ad applicare la normativa vigente in caso di futura assunzione.	L'ente non ha adottato il POLA e provvederà a garantire il lavoro agile ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	L'ente non dispone di personale dipendente in organico. Il Collegio Provinciale dei Geometri e geometri Laureati di Lodi è un ente pubblico non economico di piccole dimensioni e tale struttura non consente una diversa organizzazione interna. Non sono previsti ulteriori ampliamenti di organico per il triennio 2022-2024 in quanto il fabbisogno di personale è ampiamente soddisfatto.	L'ente provvederà all'adozione della Pianificazione triennale del fabbisogno di personale e del piano per la formazione per il 2023
4. MONITORAGGIO	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
NOTE	Documento adottato dall'organo di vertice, da convertire in formato PDF/A per la pubblicazione in AT Disposizioni Generali Atti Generali e da trasmettere al DFP tramite il portale https://piaio.dfp.gov.it/ a cura del Referente	